
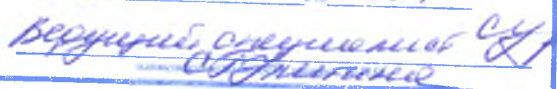


# ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ  
СПОРТИВНОЙ ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ  
(8 сентября 2017 года по 7 сентября 2020 года)

От работодателя:  
Директор  
МБУ ДО ДЮСШШ  
  
А.Г. Глаголько  
«12» апреля 2018 г.  
М.П.

От работников:  
Председатель ПК  
МБУ ДО ДЮСШШ  
  
С.М. Селищев  
«12» апреля 2018 г.  
М.П.

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
“Центр занятости населения города Армавира”  
Уведомительная регистрация коллективного договора, составленного  
Дата 13.04.2018 № 194  


08.09.2017  
№194

На основании постановления администрации муниципального образования город Армавир от 07.11.2017 г. №2319 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года №1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановления администрации муниципального образования город Армавир от 29.12.2017 г. №2806 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года №1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановления администрации муниципального образования город Армавир от 09.01.2018 г. №11 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир», постановления администрации муниципального образования город Армавир от 30.01.2018 г. №133 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года №1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановления главы муниципального образования город Армавир № 382 от 05.03.2018г. «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир».

**Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО ДЮСШШ:**

1. Приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной шахматной школы» изложить в следующей редакции (вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.):

Приложение №2  
к коллективному договору  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ  
СПОРТИВНОЙ ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮСШШ

Глаголько А.Г.

«12» апреля 2018 года

Мнение председателя ПР  
работников в письменной форме

«12» апреля 2018 года № 1)

рассмотрено Селищев С.М.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШШ.

Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДЮСШШ (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 (с изменениями), постановления администрации муниципального образования город Армавир №1 от 09.01.2017 года «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», (с изменениями), постановления администрации муниципального образования город Армавир № 3589 от 21 ноября 2008 года «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир» (с изменениями) в целях совершенствования оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШШ.

Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работникам организации, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексация размера минимальной заработной платы работников организации производится работодателем с учетом роста величины МРОТ.



1.2. Настоящее Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя МБУ ДО ДЮСШШ и его заместителей.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, размеры повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника зависит от его квалификации, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

1.6. Объем утвержденных назначений на обеспечение выполнения функций МБУ ДО ДЮСШШ, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими услуг.

Заработная плата работников МБУ ДО ДЮСШШ (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами МБУ ДО ДЮСШШ, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть менее, чем утвержденные минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

В случаях, когда заработная плата работников МБУ ДО ДЮСШШ (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Месячная заработная плата работников МБУ ДО ДЮСШШ, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Штатное расписание МБУ ДО ДЮСШШ утверждается директором МБУ ДО ДЮСШШ в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШШ устанавливается с учётом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада, (базовых должностных окладов) базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения Профсоюзного комитета МБУ ДО ДЮСШШ.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются директором МБУ ДО ДЮСШШ на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее чем утверждённые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, директор МБУ ДО ДЮСШШ самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по ПКГ и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников МБУ ДО ДЮСШШ отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Н отэп – норматив оплаты труда за подготовку учащегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению),%;

Н отр – норматив оплаты труда за подготовку учащегося в зависимости от показанного им спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, %).

Расчет оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на комплексных учебных группах, приведен в приложении №5 к настоящему Положению.

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава учащихся на этапах подготовки по группам видов спорта (Н отэп), определяется по формуле:

$$Н \text{ отэп} = (K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots K_n \times H_n), \text{ где:}$$

Н отэп - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапах подготовки, %;

$K_1, K_2, \dots, K_n$  - количество учащихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

$H_1, H_2, \dots, H_n$  - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на этапе подготовки, %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку учащихся, установленный в зависимости от показанного ими спортивного результата (Н отр), определяется по формуле:

$$Н \text{ отр} = (K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots K_n \times H_n), \text{ где:}$$

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку учащихся в зависимости от показанного ими спортивного результата, %;

$K_1, K_2, \dots, K_n$  - количество учащихся, показавших спортивный результат, человек;

$H_1, H_2, \dots, H_n$  - норматив оплаты труда за показанный результат учащихся, %.

3.6. Заработная плата тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ определяется по формуле:

$$ЗП = Уо - Мк + Ро, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ;

Уо - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ по нормативам за учащихся и подготовку высококвалифицированных учащихся.



Размер оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ по нормативам за учащихся и подготовку высококвалифицированных учащихся определяется по формуле:

$P_o = M_k \times N_{ot}$ , где:

$P_o$  - размер оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ по нормативам за учащихся и подготовку высококвалифицированных учащихся;

$M_k$  - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

$N_{ot}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с п. 3.3 настоящего Положения).

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата показанного учащимся, увеличение (уменьшение) числа учащихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося до окончания действия показанного результата независимо от обучения учащегося на этапе подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного учащегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки, согласно этапам, периодам и задачам подготовки.

3.10. Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами по шахматам и шашкам.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШШ производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается МБУ ДО ДЮСШШ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников МБУ ДО ДЮСШШ предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом администрации муниципального образования город Армавир.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором МБУ ДО ДЮСШШ персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается работнику в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

Размер повышающего коэффициента к окладу за стаж работы составляет:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 0,02;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,03;

при стаже работы свыше 10 лет – 0,05.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается МБУ ДО



ДЮСШШ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ составляет:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации (далее- ВАК) о выдаче диплома);

0,30 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в области «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома) или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы - до 200% от установленного базового оклада (должностного оклада) работника. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к установленному базовому окладу (должностному окладу) работника.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя МБУ ДО ДЮСШШ в пределах утвержденных назначений на оплату труда работников МБУ ДО ДЮСШШ, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

## 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по

соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством или законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели директор МБУ ДО ДЮСШШ принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.2 Перечень видов выплат компенсационного характера.

5.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

5.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;  
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами-соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на и тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

## 6. Порядок и условия премирования работников

6.1. В целях поощрения работников МБУ ДО ДЮСШШ могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя МБУ ДО ДЮСШШ в пределах утвержденных назначений на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, инструкторов-методистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО ДЮСШШ;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУ ДО ДЮСШШ;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере:

- пяти окладов (должностных окладов) при:



поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

- трёх окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику одновременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБУ ДО ДЮСШШ);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБУ ДО ДЮСШШ среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику, которому установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО ДЮСШШ может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает директор МБУ ДО ДЮСШШ на основании письменного заявления работника МБУ ДО ДЮСШШ. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний;

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и т.п.).

7. Условия оплаты труда директора МБУ ДО ДЮСШШ и его заместителей

7.1. Заработная плата директора МБУ ДО ДЮСШШ и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора не может превышать двух размеров средней заработной платы работников МБУ ДО ДЮСШШ.

7.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МБУ ДО ДЮСШШ (без руководителя, с учетом всех видов источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 3.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

7.3. При расчете средней заработной платы работников МБУ ДО ДЮСШШ для определения размера должностного оклада директора учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МБУ ДО ДЮСШШ, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада директора.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников МБУ ДО ДЮСШШ независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

7.4. Расчет средней заработной платы работников МБУ ДО ДЮСШШ осуществляется за период с 1 сентября по 31 августа, предшествующий году установления должностного оклада директора МБУ ДО ДЮСШШ.

7.5. Средняя заработная плата работников МБУ ДО ДЮСШШ определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников МБУ ДО ДЮСШШ за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников МБУ ДО ДЮСШШ за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя МБУ ДО ДЮСШШ.

7.6. При определении среднемесячной численности работников МБУ ДО ДЮСШШ учитываются среднемесячная численность работников МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников МБУ ДО ДЮСШШ, являющихся внешними совместителями.

7.7. Среднемесячная численность работников МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день

месяца, то есть с 1 -го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников МБУ ДО ДЮСШШ, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники МБУ ДО ДЮСШШ, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в МБУ ДО ДЮСШШ на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников МБУ ДО ДЮСШШ как один человек (целая единица).

7.8. Работники МБУ ДО ДЮСШШ, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников МБУ ДО ДЮСШШ учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа МБУ ДО ДЮСШШ человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7.9. Среднемесячная численность работников МБУ ДО ДЮСШШ, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников МБУ ДО ДЮСШШ, работавших на условиях неполного рабочего времени (п.7.8 данного Раздела).

7.10. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МБУ ДО ДЮСШШ.

7.11. С учетом условий труда директору МБУ ДО ДЮСШШ и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

7.12. Премирование директора МБУ ДО ДЮСШШ осуществляется с учетом результатов деятельности МБУ ДО ДЮСШШ в соответствии с



критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МБУ ДО ДЮСШШ, установленными управлением образования администрации МО город Армавир.

Порядок и критерии выплаты премии директору МБУ ДО ДЮСШШ ежегодно устанавливаются управлением образования администрации МО город Армавир в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

7.13. Заместителям директора МБУ ДО ДЮСШШ устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

7.14. Управление образования администрации МО город Армавир может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, размеры которых зависят от выполнения показателя эффективности работы учреждения, утвержденных управлением образования администрации МО город Армавир.

Заместителям директора устанавливаются директором МБУ ДО ДЮСШШ выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников и указываются в дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

## 8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

8.1. По решению руководителя МБУ ДО ДЮСШШ на срок до 1 года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

8.4. Поездки (на учебно-тренировочные сборы и в спортивно-оздоровительные лагеря с учащимися-спортсменами, на судейскую практику, судейские семинары) для тренеров-преподавателей, инструктора-методиста, заместителя директора по УСР, МР относятся к основной деятельности на

основании Устава МБУ ДО ДЮСШШ, учебных программ, учебных планов, планов методической работы, образовательных программ и программ спортивной подготовки МБУ ДО ДЮСШШ и считаются служебными поездками, а не служебными командировками, так как постоянная работа вышеперечисленных сотрудников осуществляется в пути и носит разъездной характер (ст. 166 ТК РФ). Заработная плата данных сотрудников, находящихся в служебных поездках, сохраняется в полном объёме по основному месту работы, за весь период служебной поездки.

8.5. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников МБУ ДО ДЮСШШ, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, производится на основании и в полном соответствии со статьёй 168.1 Трудового кодекса РФ, по нормам, утверждённым Постановлением Главы администрации Краснодарского края, приказом Министерства образования и науки Краснодарского края, приказом Министерства физической культуры и спорта Краснодарского края. Приказы по служебным поездкам оформляются в книге приказов по отпускам, командировкам под индексом «к», но фразой «направить в служебную поездку».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению об оплате труда  
работников МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-  
ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ  
ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ  
КОЭФФИЦИЕНТЫ**

к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам  
руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО ДЮСШШ

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) – 5086 рублей		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (должностной оклад) – 8068 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,08
3 квалификационный уровень	методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	директор физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10



**Минимальные размеры базовых окладов (должностных окладов)  
заработной платы на момент последней индексации заработной платы  
общих профессий рабочих**

Учитываются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий.

№	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Разряд	Базовые оклады (должностные оклады) на момент последней индексации)	Минимальный повышающий коэффициент	Оклад
1	Общие профессии рабочих	1	5163	0,00	5163
2		2	5253	0,00	5253
3		3	5340	0,00	5340
4		4	5430	0,00	5430
5		5	5522	0,00	5522
6		6	5696	0,00	5696
7		7	5877	0,00	5877
8		8	6053	0,00	6053

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению об оплате труда работников  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ  
СПОРТИВНОЙ ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ

**Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей  
за подготовку одного учащегося**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3
Начальной подготовки	до года	5	5	5
	свыше года	10	9	8
Тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	15	14	13
	свыше 2х лет	20	18	16

**Примечание:**

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению об оплате труда работников  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ  
ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ

**Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада тренера –  
преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося**

В игровых видах

Наименование соревнований	Занятое место	Норматив оплаты труда	
1	2	3	
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500	
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	1		
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 – 6	400	
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	2 – 3		
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 – 3	300	
Чемпионат России	1 – 3	35	
Первенство России	1 – 2		
Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	35	
Чемпионат России	4 – 6	25	
Первенство России	3 – 4		
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 – 3		
Чемпионат ЮФО	1 – 2	20	
Первенство ЮФО	1 – 2	15	
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной	–	50
	молодежный состав сборной	–	30
юношеский состав сборной	–	20	
Чемпионат Краснодарского края	1	10	
Первенство Краснодарского края			
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки	1	6
	юноши, девушки	1	5
мальчики, девочки	1	4	



Примечание:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного занимающегося устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан занимающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий, при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его занимающийся улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. Размер норматива оплаты труда тренера – преподавателя за подготовку высококвалифицированного занимающегося (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии наличия у занимающегося первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер нормативов оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75%.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4**  
к Положению об оплате труда  
работников МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ  
ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ

Расчет оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ,  
работающих на комплексных учебных группах и использующих бригадный  
метод обучения

Оплата труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ по нормативам за одного учащегося устанавливается в зависимости от численного состава учащихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по шахматам и шашкам и показанного учащимся результата (далее подробнее).

Настоящее положение является разъяснением системы расчета оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих бригадным методом обучения.

1. Расчет норматива оплаты труда тренера-преподавателя (общий).

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$N_{от} = N_{отэп} \times K_{эп} + N_{отр} \times K_{рез}$ , где:

$N_{от}$  – норматив оплаты труда, %;

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за одного учащегося (спортсмена) на этапе подготовки, % (приложение №2, %);

$K_{эп}$  – количество учащихся (спортсменов) на этапе подготовки, человек

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося (спортсмена) (в соответствии с приложением №3, %);

$K_{рез}$  – количество учащихся (спортсменов), показавших результат.

Такой способ применяется при расчете заработной платы тренера-преподавателя, ведущего учебную группу самостоятельно, без привлечения других тренеров-преподавателей.

2. Расчет заработной платы тренеров-преподавателей, ведущих совместно одну или несколько групп (бригадный метод обучения) в соответствии с Уставом МБУ ДО ДЮСШШ.

В случае, когда несколько тренеров-преподавателей ведут образовательную деятельность совместно на одной учебной группе (бригадный метод), расчет заработной платы осуществляется следующим образом:

$N_{от} = N_{отэп} \times K_{эп} / K_{уч} \times K_{вч}$ , где:

$N_{отэп}$  - норматив оплаты труда за одного учащегося (спортсмена) на этапе подготовки, % (приложение №2, %);

К эп – количество учащихся (спортсменов) на этапе подготовки, человек;

К уч – количество учебных часов, предусмотренных на данном этапе обучения (в соответствии с приложением № 4);

К вч – количество педагогических часов, выдаваемое каждым тренером-преподавателем на данной группе, но не более максимально допустимой нагрузки на учебную группу.

3. В случае, когда тренеры-преподаватели не имеют физической возможности выработать то количество часов, которое предусмотрено на этапе обучения (не позволяет объем недельной педагогической нагрузки – не более 36 часов в неделю и др.), тренеры-преподаватели обязаны рассчитать и написать учебную программу на то количество часов, которые будут выданы, не сокращая учебно-тематического плана, но увеличивая участие учащихся-спортсменов в соревновательной деятельности; тренерам-преподавателям заработная плата начисляется за реально отработанные педагогические часы по вышеприведенной формуле (формула 2).

Данные расчеты применяются при расчете заработной платы тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШШ, применяются на всех этапах обучения.



Пронумеровано,  
Прошито и скреплено

печатью

24

листов

Директор МБУ ДО ДЮСШШ

А.Г. Глаголько

Представитель от работников

Председатель ПК

Селищев Ю.М.

