

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШАХМАТНАЯ ШКОЛА

ПРИНЯТО:

На заседании педагогического совета

МБУ ДО ДЮСШШ

Протокол № 2 от 28.12.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО ДЮСШШ

А.Г. Глаголько

Приказ № \_\_\_\_\_ от 29.12.2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ

СПОРТИВНОЙ ШАХМАТНОЙ ШКОЛЫ

г. Армавир, 2017 г.

## **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года (ч.6 ст. 47);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 “О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников”.

Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для тренеров-преподавателей.

К педагогическим работникам относят должности: тренер-преподаватель и инструктор-методист.

## **2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников**

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю;
- Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает тренировочную (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МБУ ДО ДЮСШШ, утвержденными в установленном порядке.

2.2.1. Норма часов тренировочной (учебной) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей норма часов тренировочной работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.2.2. За тренировочную (учебную) работу, выполняемую с согласия тренеров-преподавателей сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получа-

емой ставке заработной платы в одинарном размере, при наличии фонда заработной платы.

2.2.3. Тренерам-преподавателям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической (судейской) работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года (в случаях закрытия учебных групп на базе общеобразовательных школ не по вине тренера-преподавателя) разрешается дополнительный набор учащихся в учебные группы, работающие на базе других школ, только на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки первого года обучения, не позднее февраля текущего года.

2.2.4. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным общеобразовательным учебным программам (общеразвивающим, предпрофессиональным) по шахматам и шашкам, обеспеченности кадрами, других условий работы в МБУ ДО ДЮСШШ.

2.2.5. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с тренерской работой.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя по его заявлению, которое утверждается директором МБУ ДО ДЮСШШ с учетом мнения выборного профсоюзного комитета школы.

Выполнение другой части тренерской работы педагогическими работниками, ведущими работу вне учебного времени, осуществляется в течение рабочего дня, рассчитывается от общей педагогической нагрузки тренера-преподавателя и утверждается приказом директора МБУ ДО ДЮСШШ.

Внеучебную часть работы тренеры-преподаватели используют для:

- организации и проведения судейской работы для обслуживания спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий;
- методической работы;
- воспитательной работы;
- разработки контрольных нормативов для промежуточной и итоговой аттестации;
- оформления личных дел учащихся;
- оформления раздаточного материала учащимся;
- организации и проведения конкурсов и олимпиад.

2.2.6. Нормируемая часть рабочего времени тренеров-преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (переме-

ны) между каждым учебным занятием, установленные для учащихся, в том числе ОФП.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом, локальными актами МБУ ДО ДЮСШШ с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение тренерской работы регулируется расписанием учебных занятий, утвержденным директором школы.

2.2.7. Другая часть педагогической работы тренеров-преподавателей требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом МБУ ДО ДЮСШШ, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется циклограммой работы школы, графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренеров-преподавателей, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными общеобразовательными учебными программами (общеразвивающими, предпрофессиональными программами) по шахматам и шашкам;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в МБУ ДО ДЮСШШ в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению учебных занятий, наблюдения за выполнением режима дня учащимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности. При составлении графика дежурств педагогических работников в МБУ ДО ДЮСШШ в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы школы, режим рабочего времени каждого тренера-преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по школе тренеры-преподаватели привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных за-

нятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.2.8. Дни недели (периоды времени, в течение которых осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.2.9. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их нагрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты на летней спортивно-оздоровительной площадке, усиленное участие в ремонте учебных кабинетов и здания школы, работа по замене отсутствующих тренеров-преподавателей, проведение индивидуальных занятий на дому с учащимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, проверке конкурсных и олимпиадных работ по решению задач, и другой педагогической работы, объем работы которой регулируется МБУ ДО ДЮСШШ.

2.2.10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся МБУ ДО ДЮСШШ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.2.11. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. В каникулярный период разрешается сокращение численности состава учебной группы до 50%.

2.2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами МБУ ДО ДЮСШШ и графиками работ с указанием их характера.

2.2.13. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников МБУ ДО ДЮСШШ.

2.2.14. В периоды отмены учебных занятий в отдельных учебных группах, либо в целом по школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по МБУ ДО ДЮСШШ. Тренеры-преподаватели имеют право перенести

учебные занятия по согласованию с администрацией МБУ ДО ДЮСШШ для выполнения учебной программы в полном объеме.

2.2.15. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительные образовательные лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе общеобразовательных учреждений, устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДЮСШШ, графиками работы, коллективным договором.

### **3. Определение учебной нагрузки тренерам-преподавателям**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБУ ДО ДЮСШШ. Учебная нагрузка тренера-преподавателя, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для административных работников считается внутренним совмещением.

3.4. Учебная нагрузка тренеров-преподавателей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях в пределах 1,0 ставки и передается на этот период для выполнения другими тренерами-преподавателями.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле-июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от тренера-преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.