

Выписка из Устава МБУ ДО ДЮСШШ
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Трудовой коллектив составляют все работники Бюджетного учреждения. Полномочия членов трудового коллектива Бюджетного учреждения осуществляются общим собранием трудового коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Бюджетного учреждения. Решение общего собрания членов трудового коллектива принимается прямым открытым голосованием. Срок полномочий – постоянно.

Общее собрание трудового коллектива Бюджетного учреждения имеет право:

1) обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка Бюджетного учреждения;

2) вносить предложения по изменению локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в части организации труда и отдыха, прав и обязанностей работников, охраны труда, соблюдения правил противопожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил, взаимоотношений администрации и работников и другие вопросы организации деятельности Бюджетного учреждения;

3) обсуждает вопросы поощрения, представления к награждению работников Бюджетного учреждения;

4) вносит предложения по улучшению деятельности Бюджетного учреждения;

5) принимает Устав Бюджетного учреждения, а также изменения и дополнения к нему;

6) заслушивает ежегодный отчет председателя представительного органа работников (профсоюз) и администрации Бюджетного учреждения о выполнении коллективного договора;

7) определяет численность и сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам Бюджетного учреждения, избрание ее членов;

8) выдвигает коллективные требования работников Бюджетного учреждения и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

9) обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Бюджетного учреждения и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности.

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год, и использует в соответствии с законодательством другие уровни и формы социального партнерства, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.